

MYENTREPRENEURBOX, LA MARKETPLACE POUR AVOCATS INNOVANTS DÉVELOPPE SON CHAPITRE RH

Pour Séverine Audoubert, CEO de Myentrepreneurbox, cette plateforme "est devenue incontournable", autant lors de l'audit des compétences, des expertises, que du conseil déontologique, de la structuration juridique, que dans l'accompagnement business, communication et RH.



Séverine Audoubert

Selon elle, Myentrepreneurbox a grandi pour continuer à accompagner toujours mieux les avocats et juristes (intégrés dans des projets communs), souhaitant diversifier leur offre de services, de façon plus moderne, plus connexe, plus complémentaire,

plus agile, plus full services et 360 degrés.

Affiches Parisiennes : Séverine Audoubert que devenez-vous ?

Séverine Audoubert : J'exerce toujours en mobilité internationale au barreau de Paris, 11 ans après mon

inscription au tableau. Toujours passionnée d'innovation. J'ai l'entrepreneuriat et la transmission chevillés au cœur et au corps.

J'ai terminé mon mandat d'élue au Conseil national des barreaux le 31 décembre 2024, après d'intenses et passionnants travaux au sein de cette institution nationale. Avec

notre groupe d'élus ACE, nous avons œuvré pour rendre notre profession moderne, notamment à travers ses modes d'exercices, sa déontologie et sa communication.

Je suis actuellement experte au sein de la Commission prospective et innovation de la mandature 2024-2026 du CNB et co-présidente de la Commission lobbying de l'ACE nationale, depuis 2022... et toujours CEO de Myentrepreneurbox.

A.-P. : À ce propos, Pouvez-vous nous rappeler ce que propose Myentrepreneurbox et comment se passe cette aventure entrepreneuriale ?

S. A. : Myentrepreneurbox est une plateforme de services, créée en 2021 par une avocate pour des avocats entrepreneurs et juristes innovants, en mode agile. Elle se présente comme une marketplace, une boîte à outils visant à aider les avocats de la France entière, à diversifier leurs activités, à créer des cabinets modernes et innovants, à se lancer dans de nouveaux métiers d'avocats et transformer leurs cabinets avec confiance et succès. MyEntrepreneurBox offre un accompagnement complet sur toutes les phases du projet entrepreneurial d'avocat, de A à Z (voir encadré). Les formats d'accompagnement se présentent sous forme de box de services modulables et personnalisables : bilans de compétences individuels, Coaching individuel, accompagnement juridique personnalisé, Kits de communication et outils digitaux, conseils RH et recrutement... La plateforme s'adresse particulièrement aux avocats souhaitant exercer de nouvelles activités, complémentaires, accessoires ou connexes, autorisées depuis le Rapport Darrois de 2009 et la loi Croissance Macron de 2015 ou en reconversion. Elle intéresse aussi mandataires (tran-



© DR

saction immobilière, sportif, artistes/ auteurs, intermédiaires en assurance), lobbyistes, enquêteurs internes, délégués à la protection des données, arbitres, médiateurs, fiduciaires, entrepreneurs...

Myentrepreneurbox se positionne comme un accélérateur de croissance pour les avocats entrepreneurs et juristes innovants, voire comme un mini incubateur pour les projets entrepreneuriaux ayant atteint une certaine maturité (start-up du droit), en fournissant en un endroit unique les outils et l'accompagnement nécessaires pour innover et diversifier leurs activités tout en respectant strictement leur déontologie professionnelle d'avocat. C'est la haute valeur ajoutée et le différentiateur clairement affichés de Myentrepreneurbox.

Depuis ses débuts en 2021, Myentrepreneurbox a suivi près de 50 projets innovants. La plateforme a donc bien grandi.

A.-P. : Quelle est la nouveauté en 2024 ? Et pourquoi de tels déploiements ?

S. A. : Il y en a au moins deux, si ce n'est trois. En 2024, Myentrepreneurbox a renforcé ses offres RH et propose désormais des bilans de compétences individuels et une aide au recrutement.

Lorsque j'ai prêté serment et que j'ai rejoint notre profession d'avocat en 2013, après avoir occupé pendant plus de 10 ans des postes de management en entreprises, mon rapport d'étonnement a été rapide et sans ambiguïté : comment une telle profession peut-elle encore tenir debout, en fonctionnant correctement et en évoluant positivement, sans notion de management des hommes et des femmes qui la composent, sans meilleure compréhension de ce qu'est la motivation, de ce qu'est l'équilibre des vies professionnelle et personnelle, voire le bien être dont on s'inquiète tant actuellement en 2024 ?

Autant d'enjeux sur lesquels j'avais déjà travaillé en tant que DRH, il a plus de 15 ans, dans d'autres secteurs professionnels, tout aussi exigeants. Je me devais de partager ce que j'en avais appris et créé, en prenant en

considération les spécificités de la profession libérale d'Avocat et de l'Entrepreneuriat.

Ceux qui me connaissent bien ne démentiront pas, je place l'humain au cœur, également de toute organisation, quelle que soit sa forme. Il en est à mon sens sa richesse la plus précieuse.

Deux formats de bilans de compétences individuels sont proposés par Myentrepreneurbox, le premier à l'attention des avocats, métiers juridiques et judiciaires, entrepreneurs... le second spécifiquement pour les avocats, surtout ceux qui veulent être des avocats "augmentés". Ces derniers sont intéressés par les nouveaux métiers d'avocats, mais sont freinés, parfois perdus dans leurs interrogations.

C'est tout naturellement que, pour sa partie RH et formation, Myentrepreneurbox, qui est organisme de formation, a rejoint en 2024 l'Académie de management, constituée d'autres professionnels du secteur RH, sans oublier la certification Qualiopi. Enfin Myentrepreneurbox, qui a vocation à accompagner l'avocat dans toutes ses fonctions entrepreneuriales a structuré une offre spécifique en conseil en recrutement. Le recrutement juridique semble vivre

des temps difficiles pour les employeurs. Aussi, Myentrepreneurbox accompagne désormais la construction RH des équipes, du conseil en recrutement internalisé, aux scénarii implémentables des cabinets... à la chasse de tête pure.

Dix box sont disponibles pour être enfin au clair en termes juridiques, déontologiques et logistiques et comprendre concrètement ce que l'on peut faire pour organiser son Cabinet, d'un point de vue RH, parmi les options qui existent.

Par ailleurs, la chasse de tête est l'option "haute couture" et "sur mesure" du recrutement. Elle permet de recruter des compétences rares et des profils à forte valeur ajoutée.

A.-P. : Quelle est la particularité de la chasse de tête ?

S. A. : Aussi appelée approche directe, elle permet d'entrer en contact avec un candidat sans que celui-ci ne soit officiellement déclaré en recherche d'une nouvelle opportunité professionnelle.

Le cahier des charges du client est essentiel pour identifier des profils de candidats aux critères d'expérience professionnelle, de compétences techniques ou relationnelles (soft skills), ou de practice.

Cette technique de recrutement nécessite une réelle expertise en ciblage et s'appuie sur un temps de travail plus important qu'en sourcing.

De même, la chasse de tête s'effectue sur des marchés concurrentiels juridiques ou sur des postes où les candidats sont fortement sollicités, la confidentialité, la discrétion et le respect du autant du candidat que du client doivent par conséquent être strictement appliqués.

A.-P. : Un dernier mot pour 2024 ?

S. A. : Le dernier mot sera pour l'Intelligence artificielle qui est aussi devenue prégnante dans nos cabinets. Les enjeux organisationnels et déontologiques vont continuer d'être cruciaux. Myentrepreneurbox sera là pour vous accompagner aussi sur cette mutation et continuer de vous aider à vous adapter.

Il y a toutefois des points fondamentaux qui ne changeront pas, ce sont les valeurs de Myentrepreneurbox : la combinaison pour le meilleur de l'humain et de la digitalisation, la créativité et l'audace, toujours l'audace ! Fidèle à son motto : construire et bien grandir avec confiance et sérénité. ■

*Propos recueillis
par Boris Stoykov*

Un accompagnement complet

- Du bilan de compétences à l'idéation de projets
- Formations collectives (Masterclass) et individuelles sur les nouveaux métiers visés à l'article 6 du Règlement intérieur national d'avocat, ainsi que sur les softs et business skills utiles à l'entrepreneuriat
- Coaching individuel pour passer le cap de la concrétisation des premiers dossiers en activités accessoires
- Accompagnement déontologique
- Structuration juridique et business des nouvelles activités
- Accompagnement économique et financier
- Construction de visibilité digitale et la communication
- Conseil RH pour constituer une équipe multidisciplinaire si nécessaire